



***Special Olympics***  
***Olympiques spéciaux***  
*Canada*

## Chief Executive Officer

### Toronto, Ontario

Through the transformative power of sport, Special Olympics Canada gives individuals with intellectual disabilities the strength, determination, skills, and confidence to take on any challenge in sport and in life. A grassroots charitable organization, SOC provides year-round physical literacy skills, sport training, nutrition education, health screenings, leadership development programs, social engagement, and competition opportunities for tens of thousands of participants of all ages and abilities across Canada. With a national office and twelve incorporated provincial/territorial chapters, the federation's work is supported in over 365 communities by thousands of volunteers dedicated to the empowerment and full participation in society of individuals with intellectual disability.

Reporting to the National Board, the next CEO will be an experienced not-for-profit leader or volunteer - a relationship builder known for authentically engaging diverse constituents across a multi-stakeholder, mission-driven organization. Leading with kindness and respect, the CEO will be an exceptional communicator and facilitator, committed to promoting a culture of equity, inclusion, and belonging, while moving forward nimbly in a changing environment. The ideal CEO will combine an understanding of sport and intellectual disabilities with an exemplary record of building the strength and reach of a national, federated organization. With keen business acumen and the ability to navigate complexity, the CEO will develop and implement strategic plans, analytics, and metrics that support operations and program delivery and ensure effective branding, advancement, risk management, and financial sustainability. The CEO will chart forward-looking pan-Canadian strategies that excite and align athletes, families, volunteers, communities, the Special Olympics team, governments, major funders, media, and the broader sport community including professional and national sport organizations.

Special Olympics is a movement for the many - for thousands of athletes, their families, and hundreds of communities. Every \$1 invested in a SOC community sport program creates a minimum of \$7 of social benefit. With humility for the importance of the work, the CEO will be a collaborative leader who will galvanize and strengthen relationships and advance the successes of this remarkable movement of engagement, empowerment, and inclusion.

*An equal opportunity employer committed to employing a diverse workforce, SOC invites all interested individuals to apply and encourages applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions. SOC is committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, beginning with the recruitment process. If you have restrictions that need to be accommodated to fully participate in any phase of the recruitment process, please advise Caldwell Partners in confidence. All responses to Caldwell Partners are confidential; please indicate your interest in Project 230242 at [caldwell.thriveapp.ly/job/1059](https://caldwell.thriveapp.ly/job/1059).*

## Direction générale Toronto (Ontario)

En mettant à profit le pouvoir transformateur du sport, Olympiques spéciaux Canada (OSC) aide les personnes ayant une déficience intellectuelle à acquérir la force, la détermination, les compétences, et la confiance de relever tous les défis, dans le sport comme dans la vie. OSC est un organisme de bienfaisance communautaire qui offre toute l'année des programmes de renforcement du savoir-faire physique, des programmes d'entraînement sportif, de l'information sur la nutrition, des services d'évaluation de la santé, des programmes de développement du leadership, des occasions de participation sociale et des possibilités de compétition à des dizaines de milliers d'athlètes de tous âges et de toutes capacités partout au Canada. Comptant un bureau national et douze sections provinciales et territoriales enregistrées, le modèle fédéré de prestation de programmes est soutenu dans plus de 365 collectivités par des milliers de bénévoles qui se consacrent à l'autonomisation et à la pleine participation à la société des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Relevant du conseil d'administration national, la prochaine direction générale d'OSC possédera de l'expérience en tant que membre de la direction ou de bénévole au sein d'organismes sans but lucratif ainsi que des compétences éprouvées en établissement de relations authentiques avec diverses parties prenantes au sein d'un organisme multilatéral et à vocation particulière. Dirigeant avec respect et bienveillance, la direction générale possédera d'excellentes compétences en communication et en animation, s'engagera à promouvoir une culture d'équité, d'inclusion, et d'appartenance et fera avancer l'organisme avec agilité dans un environnement en constante évolution. La direction générale idéale aura une bonne compréhension du sport et des déficiences intellectuelles, en plus de posséder la capacité éprouvée d'accroître la puissance et la portée d'un organisme national fédéré. Dotée d'un sens aigu des affaires et d'une capacité à composer avec la complexité, la direction générale élaborera et mettra en œuvre des plans stratégiques, des analyses et des paramètres qui soutiendront les opérations et la prestation des programmes et assureront l'efficacité de l'image de marque, de l'avancement, de la gestion des risques et de la viabilité financière de l'organisme. La direction générale élaborera des stratégies pancanadiennes axées sur l'avenir qui réjouiront et rallieront les athlètes, les familles, les bénévoles, les collectivités, l'équipe d'Olympiques spéciaux, les gouvernements, les principaux bailleurs de fonds, les médias et l'ensemble de la communauté sportive, y compris les organismes de sport professionnels et nationaux.

Olympiques spéciaux est un mouvement pour le plus grand nombre : pour des milliers d'athlètes, leur famille et des centaines de collectivités. Chaque dollar investi dans un programme de sport communautaire d'Olympiques spéciaux Canada génère des avantages sociaux d'une valeur minimale de 7 \$. Avec l'humilité de l'importance du travail, la direction générale assurera un leadership axé sur la collaboration qui dynamisera et renforcera les

relations et promouvra les réussites d'un mouvement remarquable axé sur l'engagement, l'autonomisation et l'inclusion.

*En tant qu'employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et s'engageant à employer une main-d'œuvre diversifiée, OSC encourage toutes les personnes intéressées à postuler, en particulier les personnes ayant une déficience intellectuelle, les personnes autochtones, noires et racialisées, ainsi que les personnes d'origines ethniques et culturelles, d'orientations sexuelles et d'identités et d'expressions de genre diverses. OSC s'engage à créer un milieu de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus de recrutement. Si vous avez des limitations qui nécessitent des mesures d'adaptation afin de vous permettre de participer pleinement à l'une des étapes du processus de recrutement, veuillez en informer Caldwell Partners en toute confidentialité. Toute communication avec Caldwell Partners restera confidentielle. Veuillez signifier votre intérêt pour le projet 230242 à l'adresse [caldwell.thriveapp.ly/job/1059](https://caldwell.thriveapp.ly/job/1059).*