



# PLAN STRATÉGIQUE PANCANADIEN

# PROFIL DE NOTRE ORGANISATION

## VISION, MISSION ET VALEURS D'OLYMPIQUES SPÉCIAUX CANADA

### VISION

Le sport a la capacité d'ouvrir les cœurs et les esprits vis-à-vis les personnes ayant une déficience intellectuelle et de créer des collectivités inclusives partout au Canada.

### MISSION

Olympiques spéciaux Canada a pour mission d'enrichir, par le sport, la vie des Canadien·ne·s ayant une déficience intellectuelle.

## VALEURS

### AUTONOMISATION

Nous donnons à chaque personne la possibilité de réaliser son plein potentiel

### INCLUSION

Nous contribuons à créer des collectivités inclusives

### RESPECT

Nous agissons dans un esprit de coopération, de collaboration et de dignité

### EXCELLENCE

Nous rehaussons les standards de qualité et le niveau de performance

### DIVERSITÉ

Nous célébrons ce qu'il y a d'unique en chaque personne





# Plan stratégique pancanadien | Aperçu

PILERS STRATÉGIQUES

CATALYSEURS

STRATÉGIQUES

OPÉRATIONNELS

FONDAMENTAUX



## Recrutement et rétention d'athlètes

Encourager des athlètes de tous âges et provenant de différents milieux à participer à des activités sportives tout au long de leur vie et leur donner les moyens de le faire en offrant une programmation holistique axée sur le sport, la santé et le leadership



## MISSION

*Enrichir, par le sport, la vie des Canadien-ne-s ayant une déficience intellectuelle*



## Recrutement et rétention de bénévoles

Contribuer à un changement social en enrichissant l'expérience des bénévoles au moyen de communications, de programmes de formation et d'occasions qui correspondent aux compétences, tout en favorisant un sentiment d'appartenance et de reconnaissance

## Développement d'événements et de programmes de sport de haute qualité

Développer les programmes de sport et lever les obstacles à l'inclusion en optimisant et en diversifiant nos programmes en fonction de la demande croissante de la communauté (programmes axés sur la compétition, le leadership, la santé, etc.)



## Financement

Accroître les revenus provenant des sources gérées par le bureau national et les sections en ciblant des partenaires engagés dans notre mission



## Partenariats

Accroître et élargir les partenariats avec les écoles, les ONS et les OPTS, les organisations sportives locales et les groupes communautaires



## Image de marque

Gagner le cœur d'athlètes, de bénévoles et de partenaires potentiel-les en soulignant l'incidence d'OSC sur la vie des personnes et au sein des collectivités



## Technologie

Mieux épauler le personnel et les bénévoles au moyen de processus simplifiés et d'outils de mobilisation modernes



## Collaboration et talents

Renforcer la collaboration à la réalisation d'objectifs communs, faciliter la mise en commun de pratiques exemplaires et soutenir les talents au sein des sections et à l'échelle nationale



## IDÉA

*Inclusion, diversité, équité et accessibilité*

Assurer la représentation de groupes mal desservis en offrant une programmation inclusive



## Sécurité dans le sport

Intégrer les principes de la sécurité dans le sport dans la culture des bénévoles et des athlètes par la formation et le renforcement continus

# PLAN STRATÉGIQUE PANCANADIEN

APERÇU

MISSION

**Enrichir, par le sport, la vie des Canadien·ne·s ayant une déficience intellectuelle**

PILERS STRATÉGIQUES

## RECRUTEMENT ET RÉTENTION D'ATHLÈTES

Encourager des athlètes de tous âges et provenant de différents milieux à participer à des activités sportives tout au long de leur vie et leur donner les moyens de le faire en offrant une programmation holistique axée sur le sport, la santé et le leadership

## RECRUTEMENT ET RÉTENTION DE BÉNÉVOLES

Contribuer à un changement social en enrichissant l'expérience des bénévoles au moyen de communications, de programmes de formation et d'occasions qui correspondent aux compétences, tout en favorisant un sentiment d'appartenance et de reconnaissance

## DÉVELOPPEMENT D'ÉVÉNEMENTS ET DE PROGRAMMES DE SPORT DE HAUTE QUALITÉ

Développer les programmes de sport et lever les obstacles à l'inclusion en optimisant et en diversifiant nos programmes en fonction de la demande croissante de la communauté (programmes axés sur la compétition, le leadership, la santé, etc.)

CATALYSEURS

### FINANCEMENT

Accroître les revenus provenant des sources gérées par le bureau national et les sections en ciblant des partenaires engagés dans notre mission

### PARTENARIATS

Accroître et élargir les partenariats avec les écoles, les ONS et les OPTS, les organisations sportives locales et les groupes communautaires

### IMAGE DE MARQUE

Gagner le cœur d'athlètes, de bénévoles et de partenaires potentiel·le·s en soulignant l'incidence d'OSC sur la vie des personnes et au sein des collectivités

### TECHNOLOGIE

Mieux épauler le personnel et les bénévoles au moyen de processus simplifiés et d'outils de mobilisation modernes

### COLLABORATION ET TALENTS

Renforcer la collaboration à la réalisation d'objectifs communs, faciliter la mise en commun de pratiques exemplaires et soutenir les talents au sein des sections et à l'échelle nationale

### IDÉA

Assurer la représentation de groupes mal desservis en offrant une programmation inclusive

### SÉCURITÉ DANS LE SPORT

Intégrer les principes de la sécurité dans le sport dans la culture des bénévoles et des athlètes par la formation et le renforcement continus

# 3

## PILIERS STRATÉGIQUES



1

RECRUTEMENT ET  
RÉTENTION D'**ATHLÈTES**



2

RECRUTEMENT ET  
RÉTENTION DE **BÉNÉVOLES**



3

DÉVELOPPEMENT  
D'**ÉVÉNEMENTS** ET DE  
**PROGRAMMES DE SPORTS**  
DE HAUTE QUALITÉ

# RECRUTEMENT ET RÉTENTION D'ATHLÈTES



## OBJECTIF ET RAISONNEMENT

Notre raison d'être est d'enrichir, par le sport, la vie des Canadien·ne·s ayant une déficience intellectuelle.

Pour accroître notre portée au Canada, nous renforcerons nos démarches de recrutement et encouragerons davantage d'athlètes de tous âges à participer à des activités physiques tout au long de leur vie en offrant une programmation holistique axée sur le sport, la santé, le leadership et le sentiment d'appartenance.

Nous croyons que le sport a le pouvoir de rassembler les collectivités et que la force du mouvement Olympiques spéciaux réside dans la diversité de nos athlètes. Nous accorderons donc une importance accrue à l'autonomisation d'athlètes provenant de communautés mal desservies et de groupes méritant l'équité.





*Encourager des athlètes de tous âges et provenant de différents milieux à participer à des activités sportives tout au long de leur vie et leur donner les moyens de le faire en offrant une programmation holistique axée sur le sport, la santé et le leadership.*

## RECRUTEMENT ET RÉTENTION D'ATHLÈTES



### MESURES SUR LESQUELLES NOUS METTRONS UN ACCENT DIFFÉRENT

- 🏆 **Soutenir la transition des programmes scolaires aux programmes communautaires** à la fin des études de nos jeunes athlètes
- 🏆 **Recruter des athlètes de groupes mal desservis** au moyen d'initiatives et de partenariats destinés aux communautés racisées et autochtones

### MESURES QUE NOUS CONTINUERONS À METTRE EN ŒUVRE

- 🏆 **Établir une programmation scolaire** dans de nouvelles régions et accroître celle actuellement offerte pour offrir aux athlètes plus d'occasions de participer aux programmes d'Olympiques spéciaux
- 🏆 **Recruter auprès de réseaux de médecins, de conseiller-ère-s et de spécialistes** des déficiences intellectuelles et développementales qui prodiguent des conseils fiables sur la santé et le bien-être, en faisant valoir les bienfaits du sport
- 🏆 **Offrir aux athlètes plus de possibilités d'interaction sociale** dans le cadre de programmes qui ne sont pas axés sur le sport afin de renforcer les liens

# RECRUTEMENT ET RÉTENTION DE BÉNÉVOLES



## OBJECTIF ET RAISONNEMENT

Les bénévoles sont l'épine dorsale de nos programmes.

Nous ferons croître notre bassin de bénévoles en améliorant l'expérience de participation par l'entremise d'un programme de formation exhaustif, de communications cohérentes et d'un soutien élargi afin d'offrir plus de souplesse et d'occasions enrichissantes adaptées à la situation de chaque personne.

Nous témoignerons de notre profonde reconnaissance à nos bénévoles de premier plan en soulignant leur incidence dans la vie des personnes ayant une déficience intellectuelle, le but étant de renforcer leur sentiment d'appartenance à la communauté et ainsi de les inciter à en faire partie pendant de nombreuses années.





*Contribuer à un changement social en enrichissant l'expérience des bénévoles au moyen de communications, de programmes de formation et d'occasions qui correspondent aux compétences, tout en favorisant un sentiment d'appartenance et de reconnaissance.*

## RECRUTEMENT ET RÉTENTION DE **BÉNÉVOLES**



### MESURES SUR LESQUELLES NOUS METTRONS UN ACCENT DIFFÉRENT

- ✿ **Nommer des gestionnaires de bénévoles afin de renforcer les effectifs**, d'assurer une expérience harmonieuse et accessible et de fidéliser les personnes dévouées qui soutiennent notre mouvement
- ✿ **Mettre en place un système de gestion des bénévoles** pour simplifier l'inscription, la gestion et les communications afin d'améliorer l'expérience des bénévoles et de les informer
- ✿ **Élargir la communauté en tirant parti de l'influence des bénévoles**, les plus grand·e·s promoteur·trice·s d'Olympiques spéciaux, au moyen d'un programme de recommandation de bénévoles

### MESURES QUE NOUS CONTINUERONS À METTRE EN ŒUVRE

- ✿ **Renforcer les liens entre les bénévoles et les athlètes** par des occasions d'interaction officielles et officieuses qui montrent aux bénévoles les retombées concrètes de leur rôle
- ✿ **Renforcer les initiatives de reconnaissance** pour rendre hommage à notre communauté de bénévoles
- ✿ **Mobiliser nos partenaires** en recrutant leurs employé·e·s en tant que bénévoles et en les encourageant à soutenir Olympiques spéciaux à long terme

# DÉVELOPPEMENT D'ÉVÉNEMENTS ET DE PROGRAMMES DE SPORTS DE HAUTE QUALITÉ



## OBJECTIF ET RAISONNEMENT

---

C'est par l'entremise de notre programmation que nous exerçons une influence positive sur les Canadien·ne·s ayant une déficience intellectuelle.

Notre priorité consiste donc à offrir des programmes de sport et des compétitions de calibre mondial ainsi que des expériences diverses qui tiennent compte de toutes les dimensions des athlètes : conditionnement physique, santé, compétences de leadership et *plaisir*.

Tout en améliorant notre programmation actuelle, nous y introduirons de nouveaux sports pour attirer des athlètes de groupes méritant l'équité.

Nous moderniserons la nature et la présentation de notre offre afin d'encourager davantage d'athlètes à participer à Olympiques spéciaux.





*Développer les programmes de sport et lever les obstacles à l'inclusion en optimisant et en diversifiant nos programmes en fonction de la demande croissante de la communauté (programmes axés sur la compétition, le leadership, la santé, etc.)*

## DÉVELOPPEMENT D'ÉVÉNEMENTS ET DE PROGRAMMES DE SPORTS DE HAUTE QUALITÉ



### MESURES SUR LESQUELLES NOUS METTRONS UN ACCENT DIFFÉRENT

- ✦ **Proposer de nouveaux sports de façon stratégique pour attirer des athlètes de groupes mal desservis**, en tenant compte des sports et préférences uniques de diverses cultures et communautés
- ✦ **Moderniser notre modèle de prestation de programmes** pour tirer parti de nouvelles possibilités, l'adapter à différentes cultures et réalités et accroître les capacités de nos programmes de façon créative et novatrice

### MESURES QUE NOUS CONTINUERONS À METTRE EN ŒUVRE

- ✦ **Élargir la portée des programmes de sport actuels** pour permettre à un plus grand nombre d'athlètes d'y participer
- ✦ **Conserver une programmation en mode virtuel** pour favoriser une participation partout au pays
- ✦ **Rehausser les compétitions** pour offrir aux athlètes de tous les niveaux davantage d'occasions de concourir
- ✦ **Améliorer l'offre de programmes axés sur la santé** pour répondre aux divers besoins des athlètes dans ce domaine
- ✦ **Accroître l'offre de programmes de leadership** pour aider les athlètes à prendre confiance en leurs capacités et à devenir de véritables modèles sur les terrains de jeu et dans la vie
- ✦ **Tirer parti de nos partenariats** avec des organisations sportives pour accroître la disponibilité et la capacité des programmes



# CATALYSEURS

---

Les catalyseurs représentent les capacités et les ressources qui contribueront à l'exécution réussie du Plan stratégique.

Le Plan stratégique pancanadien d'OSC définit sept catalyseurs correspondant aux éléments stratégiques, opérationnels et fondamentaux nécessaires à sa mise en œuvre efficace.

# 7 CATALYSEURS STRATÉGIQUES, OPÉRATIONNELS ET FONDAMENTAUX



## FINANCEMENT

Accroître les revenus provenant de sources actuelles et nouvelles gérées par le bureau national et les sections afin d'augmenter le nombre d'athlètes et de programmes



## PARTENARIATS

Accroître et élargir les partenariats avec les écoles, les ONS et les OPTS, les organisations sportives locales et les groupes communautaires



## IMAGE DE MARQUE

Adapter et renforcer la marque Olympiques spéciaux auprès des athlètes, des bénévoles, des partenaires et des bailleurs de fonds actuel·le·s et potentiel·le·s



## TECHNOLOGIE

Utiliser la technologie pour mieux épauler le personnel et les bénévoles au moyen de processus simplifiés et d'outils de mobilisation modernes



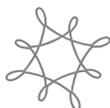
## COLLABORATION ET TALENTS

Tirer parti des possibilités de collaboration existantes pour soutenir mutuellement les talents et les mesures stratégiques à l'échelle pancanadienne



## SÉCURITÉ DANS LE SPORT

Intégrer les principes de la sécurité dans le sport dans la culture des bénévoles et des athlètes par la formation et le renforcement continu



## INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET ACCESSIBILITÉ (IDÉA)

Collaborer avec les sections pour mettre en œuvre une programmation inclusive, équitable et accessible afin d'attirer des groupes plus diversifiés d'athlètes et de bénévoles

## 3 CATALYSEURS STRATÉGIQUES

### NOUVELLES MESURES S'INSCRIVANT DANS LA STRATÉGIE D'ORIENTATION



#### FINANCEMENT

- **Solliciter des fonds auprès d'entreprises ayant des objectifs liés aux critères ESG, à l'inclusion ou à la réputation** en leur présentant les bienfaits de leur contribution
- **Établir des partenariats en nature** pour réduire les coûts et faire avancer la mission
- **Chercher des subventions et des dons pour les programmes prioritaires**, dont ceux destinés à des groupes mal desservis



#### PARTENARIATS

- **Collaborer avec des organisations qui soutiennent des groupes mal desservis** afin d'élaborer conjointement des programmes et des stratégies de sensibilisation sur mesure
- **Profiter du savoir-faire d'organisations sportives** pour concevoir et offrir davantage de programmes et de compétitions de calibre international
- **Établir des partenariats avec des organisations au service de personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale** afin de faire la promotion des programmes d'Olympiques spéciaux auprès de leurs membres
- **Collaborer avec des conseils scolaires** afin d'accroître la notoriété des programmes au sein des collectivités ainsi que la participation d'athlètes aux programmes scolaires



#### IMAGE DE MARQUE

- **Élaborer nos messages selon notre image de marque pancanadienne**, notamment pour recruter des athlètes de groupes mal desservis
- **Intégrer la marque Olympiques spéciaux à la programmation scolaire** pour aider les athlètes scolaires à reconnaître leur place au sein du mouvement
- **Diffuser les résultats de la recherche de pointe en santé** pour sensibiliser les partenaires, les bailleurs de fonds et la population canadienne aux retombées d'Olympiques spéciaux
- **Élaborer des messages ciblés, appuyés par des histoires personnelles**, qui soulignent comment Olympiques spéciaux apporte une valeur ajoutée aux personnes et aux collectivités

## 2 CATALYSEURS OPÉRATIONNELS

### NOUVELLES MESURES S'INSCRIVANT DANS LA STRATÉGIE D'ORIENTATION



#### TECHNOLOGIE

- **Simplifier et rationaliser les tâches technologiques des bénévoles** (y compris l'inscription, les communications, les recommandations) en mettant en place un système de gestion des bénévoles
- **Continuer d'améliorer le système de gestion des relations avec les membres**, notamment par des fonctions d'inscription conformes aux exigences des écoles pour permettre aux athlètes des programmes scolaires de s'inscrire directement auprès d'Olympiques spéciaux
- **Combiner les services partagés au Canada** pour renforcer la collaboration et réaliser des économies dans la mesure du possible
- **Créer une nouvelle base de données nationale** pour optimiser le suivi des donateur·trice·s actif·ve·s et potentiel·le·s partout au pays



#### COLLABORATION

- **Renforcer la culture de collaboration** à Olympiques spéciaux au Canada, notamment pour faciliter les interactions entre le bureau national et les sections
- **Partager les connaissances et les innovations** liées aux piliers stratégiques avec les sections
- **Élaborer des processus pour suivre le progrès des sections** par rapport aux indicateurs de rendement clés et se conformer aux plans d'exécution
- **Créer et habiliter des équipes extrêmement performantes ou un personnel de talent** tout en privilégiant la diversité dans les domaines du recrutement, de la rétention et de la planification de la relève au sein du bureau national et des sections
- **Favoriser et soutenir le développement des leaders** en offrant des programmes de formation continue qui leur permettent de perfectionner leurs compétences professionnelles et d'améliorer leur rendement

## 2 CATALYSEURS FONDAMENTAUX

### NOUVELLES MESURES S'INSCRIVANT DANS LA STRATÉGIE D'ORIENTATION



#### SÉCURITÉ DANS LE SPORT

- **Intégrer les principes de la sécurité dans le sport dans la culture des bénévoles d'Olympiques spéciaux** au moyen d'initiatives de formation continue qui favorisent un environnement sûr et bienveillant pour les athlètes
- **Sensibiliser les athlètes aux principes de la sécurité dans le sport** en offrant des initiatives de formation et d'apprentissage de façon continue qui mettent l'accent sur les droits des athlètes, les limites personnelles et le soutien entre pairs pour exprimer les préoccupations
- **Améliorer le suivi** de l'achèvement de la formation sur la sécurité dans le sport et établir des normes de conformité pour les formations



#### IDÉA

- **Définir des ambitions et des objectifs en matière d'IDÉA et mettre sur pied un comité pancanadien** pour accélérer le progrès
- **Déterminer les besoins et le contexte unique des groupes méritant l'équité** pour orienter l'innovation de la programmation, notamment par l'ajout de nouveaux sports
- **Fixer des objectifs précis pour la représentation de groupes mal desservis** en fonction de la composition démographique dans les sections et régions
- **Ajouter des champs au formulaire d'inscription pour recueillir des données sur l'origine raciale** de manière conforme à la loi



# PRINCIPAUX IRC DE LA STRATÉGIE PANCANADIENNE D'OSC



ATHLÈTES

**~ de 15 à 30 %**

CROISSANCE CUMULATIVE

**~ de 5 à 10 %**

CROISSANCE EN GLISSEMENT ANNUEL



BÉNÉVOLES

**~ de 15 à 30 %**

CROISSANCE CUMULATIVE

**~ de 5 à 10 %**

CROISSANCE EN GLISSEMENT ANNUEL



FINANCEMENT

**~ de 10 à 15 %**

CROISSANCE CUMULATIVE

**~ de 3 à 4 %**

CROISSANCE EN GLISSEMENT ANNUEL

## Renseignements

Pour en savoir plus sur Olympiques spéciaux Canada ou pour contribuer aux objectifs du Plan stratégique pancanadien, veuillez écrire à l'adresse

[info@specialolympics.ca](mailto:info@specialolympics.ca)

***Special Olympics***  
***Olympiques spéciaux***  
Canada

